

Fort de son succès, Vinimob s'ouvre à une trentaine de nouveaux métiers

Vinimob, le programme de formation Erasmus + initié il y a huit ans par l'entreprise molsheimienne Solivers, va s'ouvrir à une trentaine de nouveaux métiers en tension.

Lors d'une rencontre avec leurs partenaires européens mercredi après-midi à la Metzsig, les acteurs de Vinimob se sont félicités du succès du programme de formation Erasmus + depuis sa création il y a huit ans et demi. Ce dispositif inclusif est destiné aux publics dits vulnérables (personnes en situation de handicap, actifs en bas-niveau de qualification, demandeurs d'emploi longue durée).



Au micro d'Alexandra Fougère, David et Thomas, deux bénéficiaires de la formation, partageant leur expérience. Photo DNA - T.P

Fondé sur la mobilité des travailleurs à l'échelle du continent à la faveur des partenariats établis dans six autres pays*, Vinimob, qui s'adresse à environ 300

bénéficiaires par an, a reçu la certification européenne de formation pour trois métiers : celui d'agent de restauration des terroirs (employé de cuisine) et ceux

d'ouvrier opérateur en viticulture et viniculture.

« Le programme a transformé la vie des bénéficiaires »

Trois actifs étaient présents mercredi pour témoigner de leur expérience auprès des partenaires. « Cela met les gens qui ont un handicap en valeur grâce au travail », s'est réjoui Christophe qui a effectué un stage à l'étranger. « On souhaiterait réitérer l'expérience dans des pays européens et encourager d'autres gens à le faire », ont renchéri David et Thomas.

« Ce qui me rend le plus fier, c'est l'inclusion, s'émeut Habib Marande, expert européen de formation. Le programme a

transformé la vie des bénéficiaires en accélérant l'accès à la dignité et au parcours de réussite. » « Au début, ils étaient sur la réserve et, au fil du temps, ils se sont sentis valorisés et ont pris confiance en eux », ajoute Alexandra Fougère, coordinatrice de Vinimob.

« Donner de la durabilité à ce qu'on a déjà fait »

Le succès du dispositif qui veille à une « employabilité forte et rapide » est tel que celui-ci va s'ouvrir prochainement à une trentaine de nouveaux métiers en tension sur le marché de l'emploi. Il s'agira « des nouveaux métiers de l'écologie, de l'agriculture, de la restauration, du conditionne-

ment-logistique et de l'aide à la personne », révèle Pierre Hoerter, le patron de Solivers (ingénierie didactique) à l'initiative de Vinimob.

« L'inscription longue durée est au cœur de notre démarche », abonde Habib Marande. L'enjeu : « donner de la durabilité à ce qu'on a déjà fait », assure Pierre Hoerter, dont l'entreprise est à Molsheim depuis 32 ans. La philosophie restera la même : « capitaliser sur les compétences et individualiser les parcours de formation (dont la durée varie de 3 mois à 2 ans) ».

T.P

(*) Allemagne, Belgique, Croatie, Espagne, Italie, Slovaquie.