

Avize Viti Campus : une mobilité ancrée sur le territoire...avec une attention particulière aux publics en situation de handicap

<https://pollen.chlorofil.fr/toutes-les-innovations/monparam/4290>

Avize : une tradition d'encouragement à la mobilité portée par les directions successives et un consortium Grand Est

La **dynamique de mobilité** à Avize a été insufflée à l'arrivée d'un **directeur** d'EPLEFPA, monsieur Jean Luc Prost. Venant de Beaune, il a amené avec lui son appétence et son réseau. Ainsi, depuis 2014, la réunion du **réseau des établissements vini-viticoles européens** se déroule tous les deux ans en sein de l'établissement.

Au départ, même s'il y avait quelques mobilités à l'étranger à travers le **consortium ESCALE**, c'était surtout l'accueil de jeunes, de formateurs et de professionnels européens qui était valorisé. A travers la **problématique de l'œnologie**, le centre a accueilli des professionnels **chinois, russes** ou encore **américains**. Les échanges se poursuivent.

La dynamique se poursuit. **L'équipe « mobilité »** s'est étoffée et professionnalisée. On compte **deux chargées de mission mobilité et coopération internationale** et une **assistante** administrative depuis septembre 2021.

Les **référents de formation** et les **professeurs principaux** servent de **relais** pour la promotion de la mobilité, mobilité que l'on retrouve à toutes les étapes de la **communication** de l'EPLEFPA : livret d'accueil, site internet, promotion Facebook, articles dans l'Union. Tous les canaux sont utilisés pour **rayonner sur les territoires**.

L'accréditation est un levier puissant pour engager collectivement les acteurs

L'EPL a investi du temps et des moyens pour **demander l'accréditation Erasmus + 2021-2027**, charte ECHE, charte EFP. Il a été écrit avant la nouvelle programmation Erasmus Plus 2021/2027 et de ce fait avant l'accréditation EFP.

Depuis septembre : **le consortium MOPAGEST**. Un page Facebook a été créé récemment. Le projet regroupe **13 établissements agricoles du Grand Est** chapotés par Avize, est accrédité EFP Erasmus+ , après un lourd travail en amont. Il a désormais un nom, un logo. Il prend effet pour **7 ans** et tous les ans, le porteur du consortium réalise des **demandes de mobilités** en fonction du prévisionnel envoyé par chaque **établissement membre**. **L'enveloppe budgétaire** allouée par Erasmus+ pour le consortium est ensuite **répartie**, et grande nouveauté, 20% de celle-ci concerne des **pays hors union européenne**.

Pour favoriser les mobilités, les **réseaux** sont des leviers. Des **partenariats** stratégiques dans le cadre d'Erasmus + sont créés avec l'Italie, l'Espagne et la Croatie qui sont des **partenaires historiques**. Ce noyau dur et pérenne n'est toutefois pas exhaustif : Au fur et à mesure des années, d'autres établissements pourront adhérer.

On retiendra que, malgré la **pandémie**, 3 étudiants sont arrivés le 25 août dernier pour un semestre aux USA dans l’Oregon. L’organisation pédagogique et administrative en amont s’est faite durant les confinements : la **visio** a été un outil incontournable.

Un travail d’équipe bien rôdé avec le réseau professionnel en appui

La **mobilité** est un **travail d’équipe** enthousiasmé par les **retours positifs** des accueillants et des personnes parties en mobilité. Outre les jeunes, des **mobilités de personnel** sont aussi organisées grâce à la **charte Enseignement Supérieur et l’accréditation EFP**. Chacun revient avec de **nouvelles méthodes** et des éléments de comparaison. Une **communauté** qui échange et tisse des liens est enracinée à Avize.

L’établissement a une **stratégie à long terme** pour se singulariser et se rendre attractif. Il y a une volonté forte de **conforter les apprentissages** avec l’apport de l’expérience à l’étranger, expérience considérée comme une rampe de lancement de nouveaux projets et surtout de **l’insertion des jeunes**. Leur **CV** est enrichi et les maîtres de stage et d’apprentissage apprécient leur **capacité d’adaptation**, les compétences **linguistiques** et techniques acquises.

Les **professionnels** et les réseaux sont non seulement informés des mobilités mais sont aussi **sollicités**. Ainsi, le **CIVC** (interprofession des vins de Champagne) suit et donne des outils. La profession est également invitée lors d’un **événement local** qui permet de faire témoigner les jeunes et les équipes sur leur **retour d’expérience**.

Un intérêt particulier portée à la mobilité des personnes en situation de handicap

L’objectif, de la **mobilité pour tous**, concerne également, depuis quelques années, les **personnes en situation de handicap**. Il s’agit, pour les centres, de rendre la mobilité **accessible** à ces publics.

Avize utilise l’**outil Zero Barrières** et a même formé des personnels. C’est une **plateforme de capitalisation des compétences pour tous** qui débouche sur un **CV Européen de compétences**. Au départ créé pour des publics en situation de handicap, la plateforme est désormais ouverte à tous.

Après cette première expérience, [VITIMOB](#) a vu le jour. (Avize était a été partenaire de ce projet de septembre 2017 à septembre 2019) La compétence clé visée était la **maîtrise des travaux de la vigne**. La réunion de clôture a eu lieu en août 2018 dans les locaux du CIVC, preuve que l’inter profession est impliquée dans ces questions.

Puis est venu [VINIMOB](#) : un **projet de 3 ans** qui se termine en août 2022, **porté par Avize**. Toujours à destination des publics en situation de **handicap**, il couvre **l’ensemble des métiers du vin** : de la production à la commercialisation. Le projet a permis des productions intellectuelles comme un programme global, des **outils didactiques** et des **modules** de formation. Il vise, grâce à une **conception très visuelle** à base de **pictogrammes**, à **faciliter l’apprentissage en situation de travail** et la mobilité européenne des publics handicapés. En juin 2022, une **mobilité test** aura lieu en **Espagne**. Une fois encore, le projet dépasse le public cible et concernera également les **saisonniers** et les **migrants**.

Une impulsion préservée malgré le COVID

VINIMOB a aussi été impacté par le **COVID**. La conception des **livrables**, ponctuée par la rencontre des acteurs trois fois par an, a été stoppée après une dernière rencontre en octobre 2019. Avize s’est adapté en planifiant des **visios** tous les **quinze jours** pour garder le lien. Les visios ont permis de garder l’osmose

du groupe, elles ont été **très efficaces**. Les livrables et **l'offre de formation** sont opérationnels. Pourtant, après un an et demi à distance des **rencontres en face à face** sont prévues en novembre en Croatie et en février 2022 en Italie.

Cette année, **les mobilités « physiques »** sont d'ores et déjà **relancées**.

Un chantier attend les référents mobilité : **travailler avec les techniciens sur la récupération des vécus en mobilité**. Cela permettra d'approfondir et d'affiner la connaissance que nous avons **des bénéfices de la mobilité** en situation de travail dans les **métiers du vivant**.