



L'APPORT DES INSTRUMENTS EUROPÉENS DE LA TRANSPARENCE EN FAVEUR DE L'INNOVATION ET DE L'INCLUSION : L'EXPÉRIENCE INSPIRANTE DU PARTENARIAT STRATÉGIQUE EUROPÉEN VITIMOB

VITIMOB est un partenariat stratégique transnational ERASMUS+ qui regroupe sept entreprises apprenantes de référence, originaires respectivement d'Allemagne, Espagne, France, Italie et Slovénie. Bénéficiant d'un financement européen pour une durée de 24 mois, les activités ont été conduites du 1er septembre 2017 au 31 août 2019. Ce projet a été accompagné par Habib Marande, l'un des membres du groupe d'experts ECVET France. Le système européen de crédit d'apprentissages pour l'enseignement et la formation professionnels - ECVET- a été établi par une recommandation du Parlement européen et du Conseil de l'Union européenne, en date du 18 juin 2009.

Les partenaires soucieux de leur responsabilité sociale et environnementale ont inscrit leur action commune dans une optique d'égalité des chances, d'employabilité et de professionnalisation durables pour tous.

Forts du soutien financier communautaire et de l'appui technique d'ECVET France, ils se sont assigné des objectifs pragmatiques mobilisant le cadre méthodologique prodigué par les outils européens de la transparence des compétences et qualifications (ECVET, CEC, EQAVET)¹, principalement centrés sur :

- **La conception d'une qualification commune de professionnel de la viticulture** – positionnée au niveau 3 du CEC - en vue d'une reconnaissance officielle à terme, dans les cadres régionaux ou nationaux de certification en vigueur dans chacun des pays concernés.
- **La proposition de solutions innovantes et performantes** en vue de contribuer à l'adaptation et la valorisation des parcours de formation et de certification des publics à besoins spécifiques, dans le secteur professionnel de la viticulture.



¹ Respectivement : Système européen de crédit d'apprentissages pour l'enseignement et la formation professionnelle, Cadre européen des certifications, Cadre européen de référence pour l'assurance qualité dans l'enseignement et la formation professionnels, Cadre communautaire de référence pour la transparence des compétences et des qualifications, Classification européenne des aptitudes, compétences, certifications et métiers.

La prise en compte initiale de constats et d'enjeux internationaux, européens et nationaux

Selon le rapport mondial sur le Handicap publié en 2011 par l'Organisation Mondiale de la Santé et la Banque Mondiale le nombre de personnes handicapées est estimé à plus d'un milliard de personnes, soit environ 15% de la population mondiale. Il est souligné notamment que ce chiffre global est en constante augmentation et que les personnes handicapées figurent parmi les groupes les plus vulnérables, eu égard aux difficultés d'accès qui sont les leurs en matière de soins, d'éducation et d'emploi... En outre, selon les données récentes disponibles, le nombre des personnes souffrant d'un handicap léger ou profond avoisine les 80 millions au sein de l'Union européenne, dont 12 millions en France.

Ces éléments de contexte illustrent à quel point l'inclusion sociale et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ou dites à besoins spécifiques constituent un enjeu majeur au niveau mondial, européen et national. Le partenariat stratégique européen VITIMOB procède de ces constats et enjeux, en visant à assurer et renforcer la formation professionnelle ainsi que l'employabilité des publics en situation de handicap ou à besoins spécifiques, dans le domaine de la viticulture.

L'ancrage dans un continuum d'expériences européennes probantes

VITIMOB présente des lignes de force et des caractéristiques remarquables parmi lesquelles figure la capitalisation des acquis probants, enregistrés en particulier dans le cadre de précédents projets européens innovants et inclusifs : Leonardo Zéro Barrière² ou Erasmus+ VITEA. Cet ancrage initial s'inscrit non seulement dans une logique de capitalisation d'initiatives antérieures mais également dans une démarche de valorisation à une échelle plus extensive de ces acquis spécifiques que représentent le « portefeuille numérique européen des compétences Zéro Barrière » ou les « blocs de compétences de taille de vigne VITEA³ ».

VITIMOB EN ACTION : DES RÉPONSES NOVATRICES ET CONCRÈTES AU SERVICE DE L'EMPLOYABILITÉ ET DE L'INCLUSION

Très rapidement, le partenariat stratégique VITIMOB a été considéré comme un dispositif dont les apports en matière d'innovation et d'inclusion pouvaient constituer des exemples de bonnes pratiques. En outre, fortement engagés dans une démarche collective orientée prioritairement vers l'insertion professionnelle et l'employabilité durable des apprenants en situation de handicap, les partenaires ont d'emblée accordé une attention prépondérante à la production d'instruments dédiés à l'évaluation et la certification des compétences : profil professionnel et référentiel d'emploi d'opérateur en viticulture, référentiel d'évaluation et passeport de compétences.

L'accession rapide au statut d'initiative emblématique en termes d'innovation et d'inclusion

Dès le printemps 2017, le partenariat VITIMOB constitua l'un des supports majeurs de la réunion annuelle des experts ECVET France organisée dans l'enceinte du Conseil régional du Grand-Est, autour de la thématique centrale de l'impact des instruments européens de la transparence des compétences et des qualifications en faveur de l'innovation et l'inclusion, notamment des publics à besoins spécifiques ou éloignés de la qualification.

En effet, à l'occasion de cette manifestation d'envergure nationale et transnationale - *eu égard à la participation inédite d'une représentation de l'équipe des experts ECVET allemands* - VITIMOB présenta en situation de travail dans le vignoble alsacien, une session d'évaluation et validation des

² Projet Leonardo transfert d'innovation visant l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les métiers de bouche (2013-2015).

³ VITiculture and Education for All types of learners (VITEA) est un partenariat stratégique ERASMUS+ KA visant la professionnalisation et l'employabilité des tailleurs de vigne.

compétences via l’outil digital MOBIPASS⁴ ; et ce, en présence d’une centaine de représentants d’institutions, organisations professionnelles, organismes de formation ou de certification⁵.

La constitution du premier profil professionnel et référentiel métier européen d’opérateur en viticulture

Le profil professionnel européen d’opérateur en viticulture constitue la pierre angulaire du projet. Au terme d’un processus itératif d’élaboration conduit sous la supervision technique du représentant de l’équipe des experts ECVET France⁶, le référentiel d’emploi-métier a été conçu en conformité avec les principes définis par les recommandations européennes relatives aux Cadre européen des certifications (CEC), Système européen de crédit d’apprentissages pour l’enseignement et la formation professionnels (ECVET), et Cadre européen de référence pour l’assurance qualité dans l’enseignement et la formation professionnels (EQAVET)...

Selon la méthodologie du cadre technique ECVET, l’ensemble a été structuré autour des sept unités d’acquis d’apprentissage (UAA) - ou blocs de compétence selon le cadre de référence législatif français en vigueur - suivantes : UAA1. Travaux d’hiver ; UAA2. Travaux en végétation ; UAA3. Travail du sol ; UAA4. Récolte du raisin ; UAA5. Plantation ; UAA6. Règles de santé et de sécurité au travail ; UAA7. Environnement.

Plus spécifiquement, les deux descripteurs retenus – *compétences (autonomie et responsabilité) et savoirs* - ont été formalisés en complète correspondance avec le niveau 3 du CEC, dans l’optique d’une intégration future dans les cadres nationaux ou régionaux de certification des pays concernés. Afin de répondre au niveau d’exigence professionnel requis, tant la configuration d’ensemble du profil que ses composantes ont été soumises à un processus d’élaboration obéissant au cycle de l’assurance de la qualité promu par la recommandation EQAVET :

1. Planification
2. Mise en œuvre
3. Évaluation
4. Révision



A cet égard, l’impact escompté en termes de reconnaissance est d’ores et déjà objectivable dans certains pays. De fait, la qualification d’opérateur en viticulture est en cours d’enregistrement dans le cadre national slovène ou les cadres régionaux de Catalogne (Espagne) et des Pouilles (Italie). Dans les pays où cette démarche est de plus longue haleine, des stratégies de court terme sont engagées afin d’établir des passerelles et équivalences avec des certifications bénéficiant d’une reconnaissance, à l’instar du Certificat de qualification professionnelle/CQP d’ouvrier viticole spécialisé, en France...

L’établissement conjoint d’un référentiel d’évaluation partagé et d’un passeport digital européen de compétences

Le référentiel d’évaluation et le passeport de compétences composent de façon indissociable un des piliers majeurs de l’édifice VITIMOB.

⁴ Passeport digital de la mobilité professionnelle pour tous, visant à garantir la traçabilité et l’assurance de la qualité des sessions d’évaluation et de certification.

⁵ Cf. « RENCONTRE ECVET : LA PREUVE PAR L’EXEMPLE ». Le mag’ Erasmus+ N°15 avril 2018

⁶ Habib MARANDE, alors Rapporteur Général Adjoint à la Commission Nationale de la Certification Professionnelle, expert impliqué précédemment dans le développement des projets Zéro Barrière et VITEA, illustrant de la sorte l’apport continu et durable en faveur du déploiement des dispositifs financés par l’Agence ERASMUS + France Education/Formation.

S'inspirant de l'apport du partenariat stratégique VITEA en matière d'évaluation certificative, les processus d'élaboration et d'expérimentation - *conduits respectivement aux cours des séminaires transnationaux et des mobilités transnationales d'apprenants en situation de handicap* - ont permis d'éprouver la cohérence et la validité d'un référentiel d'évaluation partagé par les professionnels et formateurs des cinq pays. En l'occurrence, la formalisation des critères d'évaluation et indicateurs de performance traduit une logique de progression individualisée où la validation et la capitalisation des acquis - *formels, non formels et informels* - autorisent un accès transparent et égal de tous à une certification.

Conçu dans une optique de formation tout au long de la vie et de professionnalisation durable, le passeport digital européen de compétences constitue le support conjoint, dédié à l'identification actualisée des compétences évaluées en situation réelle de travail dans le vignoble et à leur capitalisation progressive, le cas échéant, en vue de l'obtention d'une certification partielle ou totale.

Sous l'impulsion du coordinateur français, le consortium des partenaires VITIMOB s'est constitué sous la forme originale d'un « méta-cluster européen » composé d'entreprises apprenantes d'envergure, engagées dans la viticulture et l'inclusion des personnes en situation de handicap. Celles-ci participant également de clusters régionaux et territoriaux, le partenariat a bénéficié d'un effet démultiplicateur qui a permis de sensibiliser et d'impliquer des parties prenantes soucieuses de développer la formation et la certification inclusives à l'échelon respectif des territoires, des régions, des pays ou de l'Union européenne : institutions publiques, branches professionnelles, organismes de formation ou de certification, associations, entreprises et coopératives viticoles... Associé à ce premier facteur clé de succès, l'effet structurant et démultiplicateur des instruments européens de la transparence des compétences et des qualifications a joué à plein son rôle de levier : concourant de la sorte à l'extension du dispositif en direction d'autres publics et à la continuité du dispositif sous des formes actualisées.

Un déploiement élargi en direction de nouveaux publics

La filière viticole française souffre d'une pénurie chronique de main d'œuvre qualifiée, notamment pour des tâches très techniques. En effet de nombreuses opérations, bien que manuelles, nécessitent des compétences très spécifiques, parfois locales et saisonnières : telle est le cas de la taille de vigne, de la vendange dans les zones où la loi impose la récolte manuelle, ou encore le palissage pour ne citer que les principales opérations à conduire. Il n'est plus rare de rencontrer des sociétés prestataires de services qui emploient actuellement jusqu'à 1000 travailleurs sur des périodes en tension. Ces structures accueillent en grande majorité une main-d'œuvre étrangère aux compétences souvent approximatives ou aux savoir-faire basés sur des pratiques locales qui ne correspondent pas toujours aux besoins et méthodes usuellement repérés en Europe. Cette main-d'œuvre d'origine roumaine, bulgare, polonaise et espagnole pour l'Europe, mais également afghane, kazakhe, syrienne ou somalienne, constitue désormais un vivier - *avéré ou potentiel* - indispensable dans les bassins d'emploi démographiquement déficitaires. Pour assurer la professionnalisation de cette population qui dans son immense majorité se heurte à la barrière linguistique, les outils didactiques VITIMOB apparaissent comme une solution opératoire. A cet effet, des contrats sont en cours de conclusion en vue du déploiement de VITIMOB, notamment en Champagne...

L'inscription dans une continuité sous des formes renouvelées

▪ Le partenariat stratégique européen VINIMOB (2019-2022)

VINIMOB a pour objectif l'inclusion des personnes à besoins spécifiques dans les métiers de la viticulture. S'inscrivant dans le droit fil du partenariat VITIMOB centré sur les métiers de la viticulture, il réunit le noyau central du « méta-cluster européen » dont les entreprises apprenantes assurent également des activités dans les domaines de la transformation et de la commercialisation. En l'occurrence, aux quatre partenaires pleinement engagés dans le secteur

professionnel viticole – dont trois originaires de France et un d'Espagne – deux nouveaux acteurs originaires de Croatie et d'Italie viennent se joindre. En l'espèce, la capitalisation des acquis des projets ainsi que la mobilisation des outils européens de la transparence devraient assurer la réalisation de profils professionnels et de référentiels métiers aux niveaux 3 et 4 du CEC.

- **Le projet régional italien VITE SENZA CONFINI**

VITE SENZA CONFINI (Vies sans frontières) résulte de la participation active du Consortium italien « Elpendu » au partenariat VITIMOB. Ce projet financé par la région des Pouilles vise l'intégration d'une vingtaine de jeunes âgés de moins de 35 ans dans un parcours de formation de 900 heures – dont une mobilité à l'étranger – en vue de l'obtention du titre professionnel d'Opérateur des interventions techniques et agronomiques du vignoble ». A cet effet, les outils VITIMOB seront mobilisés et une convention spécifique a été signée entre les divers membres de ce partenariat afin d'assurer les futures mobilités à visée certificative.

Aussi, à la lumière de ces divers constats et enseignements qui ne sauraient être exhaustifs, l'expérience inspirante que représente le partenariat stratégique Erasmus+, constitue une illustration probante des apports contributifs des instruments européens de la transparence des qualifications et des compétences, au premier rang desquels figure le dispositif ECVET. En effet, sans la contribution distinctive de la méthodologie ECVET la réalisation d'un profil professionnel commun européen, la conception d'un référentiel métier européen ou l'élaboration d'un portefeuille digital européen des compétences relèveraient d'une perspective de très longue haleine - voire aléatoire - eu égard aux nombreux défis et obstacles à surmonter. Or, dans une fenêtre d'opportunité inférieure à 24 mois et dans un secteur professionnel peu familiarisé avec les approches et outils communautaires, VITIMOB est parvenu à intégrer avec succès - de façon opérationnelle et conformément aux plus hautes exigences professionnelles en vigueur dans le domaine viticole - les fortes contraintes internationales, européennes, nationales et territoriales imposées à une ambition collective centrée sur l'innovation et l'inclusion pour tous.

Habib MARANDE

Expert ECVET France /Bordeaux, 17 novembre 2019/